



働くという未来への歩みに
安心感と歓びを

令和7年12月号

未来歩 だより

「金額」だけじゃない 社員が給与に求めることとは。

パーソル総合研究所が行った「賃上げと就業意識に関する定量調査」が興味深いものでしたのでご紹介させていただきます。20～64歳までの正社員計2500名を対象に行われた本調査では、賃上げが行われている企業ほど従業員の就業継続意識（今の会社で今後も働きたいという意向）が高いという結果であり、これについてはその通りだろうというところなのですが、では「給与以外でどのような要素が就業継続意識に影響するか」という調査では、20代では2位の休みのとりやすさ、3位の残業削減を上回り「給与の決定方針の透明性」が1位に、30代では2位に「給与の調整方針の透明性」が挙げられています。この調査から、社員は自分の給与額そのもの以外に、金額の理由や根拠、公平性といった「納得感」求めていることがうかがえます。本年は例年以上に賃上げに注目が集まりましたが、現実的に対応が難しいという会社様もいらっしゃるかと思います。もちろん金額は最重要ですが、すぐに賃上げができない会社様はまずは自社の給与体系や方針を明確にするためのルールづくりや規程の整備に取り組んでみてはいかがでしょうか。未来歩が全力でサポートさせていただきます。ぜひご相談ください！

今月のひとこと

早いもので12月ですね。本年は新しいご縁に恵まれるとともに、いつもお世話になっている方々との関係も一層深めることができたと感じます。関わってくださった全ての方に心より感謝申し上げます。



助成金や労務情報を積極的に
お届けする「提案型」の
社労士事務所です！

代表 特定社会保険労務士
かいとうあゆみ
皆藤 歩



「手間のかかる労務管理をアウトソーシングしたい」
「助成金を活用したい」といった具体的なお話から
「法律や人のことに悩まずに事業をしたい」
「人材確保と定着のために、法令遵守だけではなく
プラスアルファの取り組みをしたい！」
といったご相談まで、お気軽にお聞かせください。

みらいふ
社会保険労務士事務所 未来歩

〒550-0003 大阪市西区京町堀1丁目17番地11

<https://miraif-sr.com/>