



働くという未来への歩みに
安心感と喜びを

令和8年3月号

未来歩 だより

"オヤカク" 中途採用には"カゾカク" 内定辞退防止に一定の効果あり

"オヤカク"とは、内定を出した学生の親が入社を承諾しているかを確認するプロセスを指す言葉です。マイナビの「2025年度 就職活動に対する保護者の意識調査」によると、このオヤカクを受けた保護者のうち約7割が、内定企業から連絡について「良い印象を受けた」と回答し、肯定的に受け止めていることがわかりました。元々は親の入社承諾を確認するためのオヤカクですが、親御さんの企業に対する信頼度を高める効果につながっているという見方もできそうです。特に知名度で引けを取る中小企業の場合には、親の反対による内定辞退を防ぐためこういった取組みも重要かもしれません。"カゾカク"は親を家族に置き換えた言葉で私が咄嗟に考えましたが(笑)、中堅社員の中途採用の場合には、家族に安心してもらうために奥様にご挨拶に行っているという会社もあるんですよ。

※令和8年1月号で取り上げた労基法の大改正ですが、改正法案の国会提出が先送りとなり当初の予定よりも後倒しのスケジュールとなる見込みです。準備期間が増えた分、改正案が決定された場合に備えて自社で必要な対応について引き続き精査していきましょう。

今月のひとこと

本日発売の女性ファッション誌「BAILA」4月号の土業特集で未来歩が紹介されました。読者層の30代女性には起業家も多いそうですが、30代の女性社労士はなんと業界で約2%。貴重な同世代の専門家として事業立ち上げからサポートします！



助成金や労務情報を積極的にお届けする「提案型」の社労士事務所です！

代表 特定社会保険労務士
かいとうあゆみ
皆藤 歩



「手間のかかる労務管理をアウトソーシングしたい」
 「助成金を活用したい」といった具体的なお話から
 「法律や人のことに悩まずに事業をしたい」
 「人材確保と定着のために、法令遵守だけではなく
 プラスアルファの取り組みをしたい！」
 といったご相談まで、お気軽にお聞かせください。

みらいふ
 社会保険労務士事務所 未来歩
 〒550-0003 大阪市西区京町堀1-17-11

<https://miraif-sr.com/>

