



働くという未来への歩みに
安心感と歓びを

令和6年11月号

未来歩だより

労務トラブルが起きやすい会社は、 さてどっち？

11月23日は勤労感謝の日ですね。皆さま、いつもありがとうございます。そしてお疲れ様です。
今回は元労働基準監督官の方に教えていただいた、とあるお話を共有させていただきます。

①穏やかで従業員に優しい社長の会社 ②厳格な査定や労務管理を行っていて人事異動も頻繁な会社
さて、この2社でトラブルが多いのはどちらだと思いますか？答えは意外に思われるかもしれませんが①。しかもトラブルの数の差は圧倒的だそうです。理由は、どちらの従業員もその環境に慣れているということです。そのため①の従業員は少しでも不満があれば「そんなのおかしい」と感じるのに対し、②の従業員は管理されることが「当たり前」になっているのです。これは、様々な顧問先のお客様を見させていただいている中でも感じます。
もちろん、管理の度合いによっては②でもトラブルは発生します。つまり、いかに自社にマッチしたルールを作ることができるか、そのルールにより従業員の納得感・安心感を高めることができるかという視点が欠かせません。特に、新規立ち上げの会社様でなければ、すでにある程度のルールや慣習があると思いますので、新しい仕組みを作るのであればそれらとのバランスも重要です。自社のルールや仕組みを見直したい会社様はぜひご相談ください！



助成金や労務情報を積極的に
お届けする「提案型」の
社労士事務所です！

かいとうあゆみ
代表 皆藤 歩



「労務管理をアウトソーシングしたい」
「助成金を活用したい」といった具体的なお話から
「法改正や社員の問題に悩まず事業に集中したい」
「法令遵守プラスアルファの取り組みをしたい」
といったご相談まで、お気軽にお聞かせ下さい。
一緒に会社を成長させていきましょう！

みらいふ
社会保険労務士事務所 未来歩
〒550-0003 大阪市西区京町堀1丁目17番地11

今月のひとこと

長引く夏の暑さとは対照的に、今年は早くも強い乾燥を感じます。まもなくインフルエンザなどのウイルス対策が必須の季節ですが、乾燥は大敵！ということで、今年は加湿器を新調しました。みなさんのオフィス環境はどうでしょうか？空気カピカピになっていませんか？

<https://miraif-sr.com/>